

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



Editoriale di Daniele Tiszone

Anche le Scuole di Polizia devono riaprire

C'è una priorità alla quale il Governo e il Ministero dell'Interno sono chiamati a dare risposta già da settembre, alla ripresa di tutte le attività: parliamo della formazione del personale in divisa e dei corsi necessari per far entrare in servizio i nuovi agenti.

Tutto si è fermato ed è stato rallentato per via del Covid-19. Anche l'amministrazione della pubblica sicurezza ha dovuto gestire una fase emergenziale mai vista che ha colpito necessariamente un aspetto vitale per la nostra professione: quello della formazione e dell'aggiornamento. Le Scuole di Polizia, infatti, al pari degli istituti di formazione delle

altre forze dell'ordine e delle forze armate, hanno dovuto adeguarsi alle regole di tutela e prevenzione per impedire e limitare il contagio. Tradotto in sintesi, questo ha significato un rallentamento se non addirittura uno stop (perché non tutta la formazione può essere svolta in modalità e-learning, si pensi a puro titolo di esempio alle tecniche operative) della fondamentale attività di addestramento. Ciò che è stato possibile fare lo si deve in primo luogo allo straordinario lavoro dei docenti e dei formatori della Polizia di Stato che non si sono risparmiati in questi mesi.

Adesso però c'è bisogno di certezze. Riaprono le scuole dove i nostri figli potranno finalmente tornare ad apprendere, devono riaprire in sicurezza anche le Scuole di Polizia. C'è bisogno di formare i nuovi agenti perché i pensionamenti non si sono fermati in questi mesi e l'organico è ulteriormente calato, con conseguenze dirette per l'efficienza e la qualità dei nostri servizi e dei nostri impieghi. Ci sono ragazze e ragazzi che devono soltanto partire per il corso, che hanno superato tutte le fasi concorsuali di selezione e tra loro vi sono pure 455 idonei, nonché gli ulteriori ricorsisti, che hanno già vissuto una storia travagliata e non meritano altre perdite di tempo. Ma v'è pure la necessità di aggiornare e addestrare gli operatori in servizio, perché il nostro è un mestiere in continua evoluzione e la formazione è imprescindibile.

Non da ora sono convinto che per avere bravi poliziotti sia necessaria una buona preparazione. Servono dunque risposte, con l'auspicio che la politica sappia dare reale valore a questa esigenza. Nell'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori della Polizia di Stato. Nell'interesse dei cittadini.

Il Segretario Generale



pubblicato
il 25 agosto 2020 su **IHUFFPOSTI**

Compenso per lavoro straordinario

Il Dipartimento della Pubblica Sicurezza ci ha trasmesso una nota relativa ai compensi da liquidare agli eredi del personale deceduto.



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



Prot. 131/P/2020

Roma, 11 agosto 2020

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento
Ufficio per le Relazioni Sindacali

ROMA

OGGETTO: Attestato di Pubblica Benemeranza del Dipartimento Protezione Civile.

Richiesta estensione del riconoscimento

In data 15 luglio u.s. la Direzione Centrale degli Affari Generali della Polizia di Stato ha divulgato una circolare con cui si informava tutte le articolazioni del Dipartimento della P.S. che, a seguito della meritoria attività connessa al contrasto e contenimento della pandemia da Covid 19, erano state avviate le procedure connesse al riconoscimento dell'Attestato di Pubblica Benemeranza rilasciato dal Dipartimento della Protezione Civile, riservate a coloro che fossero ulteriormente in possesso dei requisiti individuali di cui all'art.3 del DPCM 5 maggio 2014.

Ciò posto, facendo richiamo a quanto previsto all'art. 4, comma 4, del predetto DPCM che testualmente recita "Il Capo del Dipartimento della protezione civile, sentita la commissione permanente di cui all'art. 5, può comunque proporre il conferimento dell'attestazione di pubblica benemeranza, a titolo onorifico, a organismi nazionali ovvero a individui, associazioni ed enti stranieri che abbiano illustrato, con singoli atti o con prolungato impegno, lo spirito e i valori della protezione civile", e in considerazione dell'encomiabile impegno dimostrato dalle donne e dagli uomini della Polizia di Stato in un contesto così complesso e prolungato come quello delineato dalla pandemia in atto, si ritiene doveroso estendere la valutazione di tale riconoscimento anche a tutto il personale che non abbia maturato una attività lavorativa di cinque anni presso l'organismo di appartenenza che effettua la segnalazione.

A tal proposito si chiede che il Dipartimento della Pubblica Sicurezza vagli l'opportunità di segnalare al Capo del Dipartimento della Protezione Civile tale encomiabile impegno, per le successive determinazioni di merito, al fine di non creare irragionevoli sperequazioni tra chi ha messo al primo posto la salute e sicurezza pubblica, anche a rischio della propria incolumità.

Siamo certi che, anche in questa circostanza, le Istituzioni interessate non saranno indifferenti rispetto alla portata di quanto succintamente rappresentato.

Si resta in attesa di un cortese e sollecito riscontro

Cordiali Saluti

Il Segretario Nazionale
Maurizio CESARETTI



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETARIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

N. 555/RS/01/21/1149

Roma, data protocollo

26 AGO. 2020

OGGETTO: Compenso per lavoro straordinario.

ALLA SEGRETARIA NAZIONALE
FEDERAZIONE SILP CGIL - UIL POLIZIA

=ROMA=

La Direzione Centrale per le Risorse Umane, a seguito e a parziale integrazione alla circolare n. 333-G/Div 1-eredi/aa. gg. 184 del 9-3-2017 "Rilascio di nuove funzionalità sulla piattaforma NoiPa per la gestione dei pagamenti di spettanze agli Eredi" ha comunicato di aver informato gli Uffici Amministrativi Contabili delle Questure e dei Reparti della Polizia di Stato che, tra i compensi da liquidare agli eredi del personale deceduto, con le stesse tempistiche delle altre indennità, dovranno essere considerate anche le ore di lavoro straordinario, rese "in eccedenza ai limiti fissati" e segnalate in attesa di pagamento, sulla piattaforma NoiPa - 3° Basket.

Le circolari sono consultabili sul Portale del Servizio TEP e Spese Varie all'indirizzo: <http://10.119.182.2/PortaleTep/index.php> al link "2 Divisione-circolari".

p. IL DIRETTORE DELL'UFFICIO apco
(Firmat)

Attestato di Pubblica Benemeranza del Dipartimento Protezione Civile

La Federazione Silp Cgil - Uil Polizia ha chiesto l'estensione del riconoscimento.



Rimborso rette asili nido, nostre osservazioni

La Federazione Silp Cgil - Uil Polizia ha posto una serie di articolate osservazioni relative alla bozza di circolare per i rimborsi delle spese per gli asili nido.



Federazione SILP CGIL – UIL Polizia
Segreteria Nazionale



Prot.136/P/2020

Roma, 24 agosto 2020

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento
Ufficio per le Relazioni Sindacali

Allegati: 1 (Messaggio INPS del 2 aprile 2020)
Roma

OGGETTO: Capitolo 2585, art. 1 – Rimborso rette asili nido. Anno 2020.
Osservazioni

Con riferimento alla nota N.555/RS/01/122/1105, pari oggetto, del giorno 17 u.s., con cui è stata trasmessa la bozza della relativa circolare, stilata dalla Direzione Centrale per gli Affari Generali della Polizia di Stato, questa Federazione ritiene doveroso, nell'interesse ed a tutela dei propri iscritti e di tutti i poliziotti con figli di età compresa tra 0 e 3 anni, formulare le seguenti osservazioni.

In via prioritaria si intende richiamare l'attenzione, ancor di più in un periodo particolarmente complesso come l'attuale segnato dall'emergenza epidemiologica COVID-19, sul fattore tempo, ovvero sull'esiguità dell'arco temporale assegnato al personale per presentare le istanze corredate dalla occorrente documentazione, tra cui le ricevute di pagamento delle rette in originale.

Dall'esame diacronico comparato delle ultime quattro precedenti annualità, esplicitato nella sottostante tabella, si può constatare l'evidente ed apparentemente inspiegabile riduzione del periodo riservato ai dipendenti per la produzione delle domande, mentre restano pressoché inalterati i tempi concessi ad Uffici Amministrativo Contabili e Prefetture per espletare gli adempimenti di rispettiva competenza, fino a giungere al dato abnorme del 2019 in cui sono stati impiegati trentasei (36) giorni per il calcolo della percentuale di rimborso spettante.

Anno riferimento	Data Bozza	Data Circolare	Periodo istanze	Scadenza U.A.C./Pref.	Scadenza Pref./Ministero	Data percentuale
2016	3 giugno	6 luglio	6 lug.-9 sett.	23 sett.	30 sett.	-
2017*	8 giugno	10 luglio 20 sett.	10 lug.-29 sett. 29 sett.-31 ott.	13 ott. 10 nov.	30 ott. 25 nov.	-
2018	19 luglio	27 luglio	10 sett.-27 ott.	10 nov.	19 nov.	28 nov.
2019	14 agosto	30 agosto	1-27 settembre	11 ott.	30 ott.	5 dic.
2020	17 agosto	?	1-28 settembre	9 ott.	23 ott.	

*Anno d'introduzione in Legge di Bilancio del "bonus asilo nido".

Ciò fa specie perché si tratta di un elementare calcolo aritmetico consistente nel rapporto tra la somma dei fabbisogni segnalati dalle diverse Prefetture e l'importo disponibile sul Capitolo di Bilancio, dopo aver sottratto quanto spettante ai genitori dei bimbi portatori di handicap grave, ai quali viene rimborsato l'intero ammontare della spesa sostenuta.

Sempre in tema cronologico va stigmatizzato come la data di trasmissione della bozza di circolare alle Organizzazioni Sindacali sia slittata dall'inizio di giugno nel 2016 giungendo fino a ridosso del Ferragosto, quest'anno anche oltre, fissando un sempre più breve termine per eventuali contributi ed osservazioni, dando quasi l'impressione di voler evitare l'apporto propositivo, a volte inevitabilmente critico, dei Rappresentanti dei lavoratori della Polizia di Stato.

Si segnala, inoltre, la circostanza che l'INPS, in risposta a numerosi quesiti relativi al "bonus asilo nido" ed al "bonus per l'acquisto di servizio di baby sitting", previsto anche per il comparto sicurezza dall'art.25 comma 3 del D.L. n.18 del 17 marzo 2020, cd. "Cura Italia", convertito in legge n. 27 del 24 aprile 2020, si è espresso per la loro cumulabilità con apposito messaggio pubblicato all'indirizzo <https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=53558> e di cui si allega il testo.

Questa Federazione pertanto chiede, tenuto conto di quanto indicato in premessa e della locuzione sibillina contenuta negli adempimenti delle Prefetture "si evidenzia che al fine di evitare disfunzioni, saranno escluse dalle procedure di rimborso le comunicazioni di fabbisogno pervenute oltre il 23 ottobre 2018", che venga espressamente riconosciuto ai dipendenti, in vista della chiara natura ordinatoria degli altri termini a differenza dell'ultimo dichiaratamente perentorio, un maggiore intervallo temporale per la presentazione delle domande e che, comunque, gli Uffici che amministrano gli interessati diano formale assicurazione dell'integrale ed esatto adempimento di quanto prescritto nel terzultimo capoverso della bozza di circolare circa l'avvenuta comunicazione.

Inoltre, a seguire, oltre a quanto indicato nel precedente paragrafo per assicurare la massima trasparenza ed evitare difformità di trattamento tra le diverse sedi nell'erogazione di provvidenze contrattualmente sancite, per il futuro si invita a far pervenire la bozza della circolare in esame con ragionevole anticipo a salvaguardia del pieno e concreto esercizio delle prerogative sindacali, ripristinando così la positiva prassi vigente prima del 2019.

Da ultimo, in un'ottica costruttiva volta ad assicurare sostanziale parità di trattamento ed evitare possibili disguidi o ritardi, visto anche l'esplicito richiamo alla Circolare INPS numero 27

del 14-02-2020, si suggerisce di tenere in debita considerazione la citata determinazione dell'Istituto circa la cumulabilità del "bonus per l'acquisto di servizio di baby sitting" nella stesura della circolare de qua.

Certi dell'attenzione che verrà riservata a questo contributo volto a migliorare un importante istituto contrattuale a sostegno della genitorialità dei poliziotti, si pongono cordiali saluti.

L'occasione è gradita per formulare distinti saluti.

Il Segretario Generale
Daniele Tisone

Le nostre ultime convenzioni per gli iscritti Silp Cgil



ARREDAMENTI
**EXPO
WEB**

SPECIALE CONVENZIONE SILP CGIL

ANTICIPO TFS: LA TUA LIQUIDAZIONE SENZA ATTESE!

PIÙ
VELOCE!

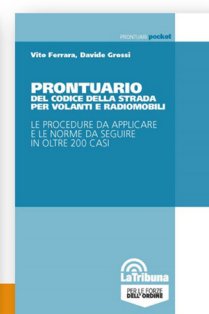
 **IBL Family**
RETE QUINTO

FINANZIAMENTI ROSY S.R.L.

Agente in attività finanziaria • Iscrizione OAM n. A3140 • MILANO: VIA VINCENZO MONTI, 86

Tribuna

"L'aiuto **in più** per la tua professione"



PEGASO

Università Telematica

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: Massimo Montebove

Editing e grafica: Salvatore Borzacchiello

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016



SCOPRI LE CONVENZIONI
CGIL E SILP CGIL SUL SITO
silpcgil.it

Segreteria Nazionale SILP CGIL

Via Palestro 78

00185 Roma

Tel 06.4927111